

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 624 del 02 MAG. 2022

Oggetto: Indizione selezione pubblica per l'assegnazione di incarico libero professionale della durata di anni uno a medico specialista in Ginecologia ed Ostetricia non obiettore di coscienza- adempimenti ai sensi della L. n. 194/1978

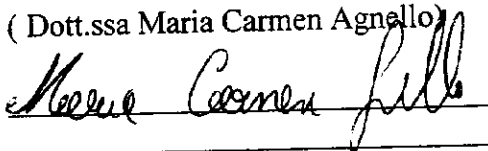
Proposta N° 55 del 27/04/2022

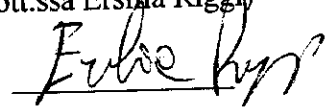
SETTORE PROPONENTE
SETTORE AFFARI GENERALI

Istruttore e Responsabile del Procedimento
Ex art. 4-6 L.n. 241/90
(Dott.ssa Maria Carmen Agnello)

Il Capo Settore U.O.C. Affari Generali

(Dott.ssa Ersilia Riggi)





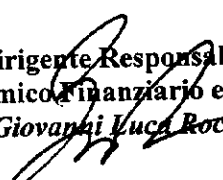
Registrazione Contabile

Budget Anno 2022/2023 Conto 2000 3000 22 Importo € _____

Aut. 110

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
(dott. )

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il **Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola**,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019
con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Capo Settore della U.O.C.AFFARI GENERALI

Visti:

-L. n. 194/1978 "Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza" ultimo aggiornamento all'atto pubblicato il 22/03/2018 ;

- D.lgs. n. 165/01 art. 7 comma 6.

Preso atto:

- **Che** con deliberazione n. 276 del 27.03.2019, è stato conferito un incarico professionale di lavoro autonomo di medico specialista in Ostetricia e Ginecologia "non obiettore di coscienza", al dott. Gullotta Gaspare, a fronte degli interventi in materia di interruzione volontaria della gravidanza, come da obblighi normativi di cui alla L. n. 194/78, unico classificato nella graduatoria approvata giusta deliberazione n. 259 del 25.03.2019, per l'espletamento delle procedure previste e l'effettuazione degli interventi in materia di interruzione volontaria della gravidanza, come da obblighi normativi di cui alla superiore da svolgere presso il P.O. Garibaldi - Nesima U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia;
- **Che**, la durata del suddetto incarico è stata stabilita nel disciplinare a far data dal 16.04.2019, ovvero di anni uno, non rinnovabile;
- **Che**, si è proceduto ad avviare l'iter istruttorio, per addivenire alla stipula di convenzione con Azienda Sanitaria disponibile, in ragione del parere reso dal Direttore Sanitario Aziendale in calce alla nota prot. n. 266/AA.GG. del 26.01.2021, circa l'obbligatorietà delle prestazioni, come da obblighi normativi di cui alla L. n. 194/78, "*per le quali non può essere interrotta la continuità. (...)*";
- **Che**, la obbligatorietà/necessità è stata altresì confermata dal Direttore dell'U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia con nota prot. n. 258/UOC del 30.07.2021, "*poiché unica modalità organizzativa per l'espletamento dell'attività IVG, anche in considerazione delle numerose richieste afferenti e dell'attività effettivamente svolta (oltre 700 interventi annui)*";
- **Che**, si è chiesto con nota prot. n. 0015189 del 24.08.2021, sollecitata con nota prot. n. 0020799 del 24.11.2021, alle ASP e Aziende della Regione Sicilia, di manifestare disponibilità ad eventuale stipula della Convenzione delle prestazioni di che trattasi;
- **Che**, con posta certificata del 31.08.2021, acquisita al prot. n. 0015776 del 06.09.2021, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina, ha comunicato "*l'indisponibilità a poter sottoscrivere alcuna convenzione come da oggetto per carenza di personale da adibire alle attività in questione*";
- **Che**, con posta certificata del 15.10.2021, acquisita al prot. n. 0018444 del 15.10.2021, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, rappresenta: "*l'indisponibilità ad eventuale*

stipula di Convenzione - richiamata in oggetto - in quanto l'attività del personale non obiettore delle UU.OO.CC. Ostetricia e Ginecologia dei nostri PP.OO. assorbe tutta la domanda di I.V.G. chirurgiche e farmaceutiche”;

- **Che**, con posta certificata del 29.12.2021, acquisita al prot. n. 0023354 del 29.12.2021, l'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ha comunicato quanto segue: *“in atto presso questa Azienda Ospedaliera il servizio di interruzione volontaria della gravidanza è espletato mediante rapporto libero - professionale con ginecologo non strutturato. Per quanto sopra espresso questa A.O. non dispone delle condizioni necessarie per la stipula di apposita convenzione.”;*
- **Che**, atteso l'esito negativo della procedura finalizzata alla stipula di eventuale convenzione con Aziende Sanitarie (visti i solleciti rimasti privi di riscontro) si è provveduto con nota prot. n. 154 del 17.01.2022, a richiedere al Direttore della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia, i requisiti specifici professionali necessari per l'avvio di diversa procedura, ovvero, selezione esterna per il conferimento di incarico libero professionale a specialista per gli adempimenti di cui alla Legge n. 194/78;
- **Ciò** anche in ragione dell'insussistenza in ambito aziendale di medici “non obiettori di coscienza”, rilevata in occasione della nota prot. n. 372 del 17.11.2021 di riscontro alla nota prot. n. 3696 del 04/11/2021, alla quale il Direttore del Dipartimento Materno Infantile ha allegato l'elenco dei Dirigenti Medici Ginecologi aventi lo Status di obiettore ex lege n. 194/78;
- **Che** con nota prot. n. 135 del 25.02.22, registrata al prot. n. 1369 AA.GG. del 04.04.2022 il Prof. G. Ettore Direttore del Dipartimento Materno Infantile ha indicato i specifici requisiti professionali:
“Laurea in Medicina e Chirurgia
Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia
Maturata esperienza professionale
aver seguito nell'ultimo triennio almeno n. 1000 interventi di IVG ai sensi dell'art. 5 della L. n. 194/1978, secondo le tecniche di Isterosuzione ed estrazione strumentale e n. 5 casi clinici di gestione e assistenza al parto abortivo secondo i dettami degli articoli 6-7 della L. n. 194/1978”;
- **Che** ad ulteriore conferma dell'insussistenza di professionalità interne “non obiettori”, è stata chiesta autorizzazione direzionale alla prosecuzione dell' iter preselettivo ex art. 7 c. 6 del D.lgs. 165/2001, a cura di questo Settore AA.GG, autorizzazione rilasciata in calce alla suddetta nota in pari data;
- **Che** in data 13.04.2022 è stato pubblicato sul portale aziendale INTRANET un avviso interno per la manifestazione di interesse per lo svolgimento dell'attività di medico specialista non obiettore di coscienza ai sensi della L. n. 194/1978, andato deserto nel termine previsto.

Considerato:

- che sussistono le condizioni per indire selezione pubblica tramite l'emanazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso la procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo professionale e colloquio, finalizzata all'assegnazione di un incarico libero professionale di lavoro autonomo a n. 1 (uno) di medico specialista in Ostetricia e Ginecologia non obiettore di coscienza da impiegare presso il P.O. Garibaldi di Nesima – U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia per l'espletamento delle procedure previste e l'effettuazione degli interventi in materia di interruzione volontaria della gravidanza, come da obblighi normativi di cui alla L. n. 194/1978.
- Che il professionista incaricato dovrà garantire almeno due accessi settimanali secondo un'articolazione oraria giornaliera che sarà concordata con il responsabile della struttura di riferimento e remunerato a singola prestazione ricomprensiva tutte le attività connesse agli interventi di gravidanza riconducibili alle tipologie previste dalla L. n. 194/1978, come saranno individuate nel dettaglio nel contratto di lavoro, per un corrispettivo di € 65,000 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza entro i 90 giorni e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i 90 giorni:
- Che il suddetto rapporto non comporterà in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

Ritenuto che occorre:

- **Prendere atto dell'avviso interno** per la manifestazione d'interesse per lo svolgimento di attività di I.V.G. ai sensi della legge n. 194/78, andato deserto nei termini ivi previsti;
- **Autorizzare l'indizione della selezione pubblica** tramite l'emanazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo professionale e colloquio, finalizzata all'assegnazione di un incarico libero professionale di lavoro autonomo a n.1 (uno) di medico specialista in Ostetricia e Ginecologia non obiettore di coscienza da impiegare presso il P.O. Garibaldi di Nesima – U.O.C. Ginecologia Ostetricia per attività di IVG ai sensi della L. n. 194/1978;
- **Approvare l'avviso pubblico** allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e disporre la pubblicazione sul sito web aziendale;
- **Riservarsi di conferire con separato provvedimento ad esito della selezione pubblica sopra specificata l'incarico di cui al punto 1, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro autonomo libero professionale della durata di anni uno, remunerato per un importo di € 65,000 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza entro i 90 giorni e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i 90 giorni.**

Allegato parte integrante e sostanziale:

Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di professionisti per il conferimento di un incarico a tempo determinato per attività di IVG ai sensi della L. n. 194/1978.

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

- **Prendere atto** dell'avviso interno per la manifestazione d'interesse per lo svolgimento dell'attività di I.V.G., ai sensi della legge n. 194/78, andato deserto nei termini ivi previsti;
- **Autorizzare** l'indizione della selezione pubblica tramite l'emanazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo professionale e colloquio, finalizzata all'assegnazione di un incarico libero professionale di lavoro autonomo a n.1 (uno) di medico specialista in Ostetricia e Ginecologia non obiettore di coscienza da impiegare presso il P.O. Garibaldi di Nesima – U.O.C. Ginecologia Ostetricia per attività di IVG ai sensi della L. n. 194/1978;
- **Approvare** l'avviso pubblico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e disporre la pubblicazione sul sito web aziendale;
- **Riservarsi** di conferire con separato provvedimento ad esito della selezione pubblica sopra specificata l'incarico di cui al punto 1, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro autonomo libero professionale della durata di anni uno, remunerato per un importo di € 65,000 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza entro i 90 giorni e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i 90 giorni;
- **Trasmettere** copia della presente deliberazione e della convenzione al Direttore del Dipartimento Materno Infantile ed al Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziario;
- **Munire** la presente della clausola d'immediata esecuzione, onde potere garantire la continuità delle sopra indicate prestazioni specialistiche.

**Il Capo Settore della U.O.C. Affari Generali
(Dott.ssa Ersilia Riggi)**



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e pertanto dispone di:

- 1) **Prendere atto dell'avviso interno** per la manifestazione d'interesse per l'attività di IVG ai sensi della legge n. 194/78, andato deserto nei termini ivi previsti;
- 2) **Autorizzare l'indizione della selezione pubblica** tramite l'emanazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo professionale e colloquio, finalizzata all'assegnazione di un incarico libero professionale di lavoro autonomo a n.1 (uno) di medico specialista in Ostetricia e Ginecologia non obiettore di coscienza da impiegare presso il P.O. Garibaldi di Nesima – U.O.C. Ginecologia Ostetricia per attività di IVG ai sensi della L. n. 194/1978.
- 3) **Approvare** l'avviso pubblico allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e disporre la pubblicazione sul sito web aziendale.
- 4) **Riservarsi** di conferire con separato provvedimento ad esito della selezione pubblica sopra specificata l'incarico di cui al punto 1, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro autonomo libero professionale della durata di anni uno, remunerato per un importo di € 65,000 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza entro i 90 giorni e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i 90 giorni.
- 5) **Trasmettere** copia della presente deliberazione e della convenzione al Direttore del Dipartimento Materno Infantile ed al Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziario.
- 6) **Munire** la presente della clausola d'immediata esecuzione, onde potere garantire la continuità delle sopra indicate prestazioni specialistiche.

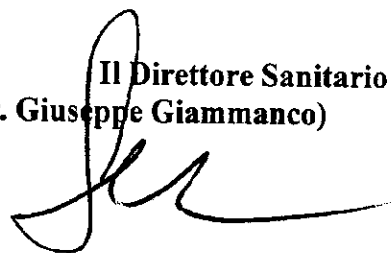
Allegato e parte integrante e sostanziale:

Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di professionisti per il conferimento di un incarico a tempo determinato per attività di IVG ai sensi della L. n. 194/1978.

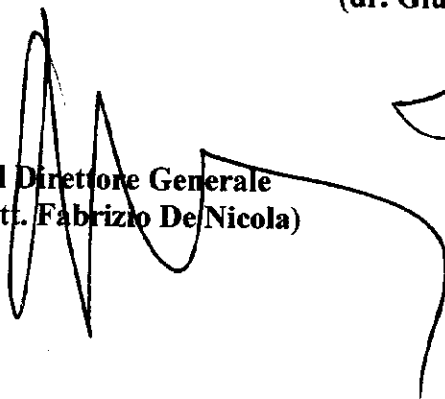
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



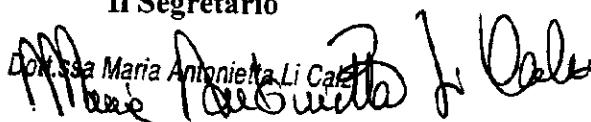
Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Don.ssa Maria Antonietta Li Calci


_____ copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____
_____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la
stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"GARIBALDI" CATANIA**

**AVVISO INTERNO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER ATTIVITA' DI I.V.G.
AI SENSI DELLA LEGGE n. 194/1978 A MEDICO SPECIALISTA NON OBIETTORE DI
COSCIENZA**

L'ARNAS "Garibaldi" indice avviso interno per la formazione di un albo di professionisti strutturati all'interno dell'ARNAS Garibaldi di Catania disponibili a svolgere l'attività di I.V.G. ai fini degli adempimenti di cui alla L. n. 194/78.

DESTINATARI

Il presente avviso è rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato/ determinato dell' ARNAS Garibaldi di Catania inquadrato nel profilo di:

- Dirigente Medico.

In possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia;
- c) Maturata esperienza professionale:
avere eseguito nell'ultimo triennio almeno n. 1000 interventi di IGV ai sensi dell'art. 5 della L. n. 194/78, secondo le tecniche di Isterosuzione ed estrazione strumentale e n.100 casi clinici di gestione ed assistenza al parto abortivo secondo i dettami degli articoli 6-7 della L. n. 194/1978;
- d) Non obiettore di coscienza ai sensi della l. n. 194/1978;
- e) Idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La manifestazione d'interesse dovrà essere trasmessa esclusivamente mediante posta certificata, a pena di esclusione, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it, entro il termine perentorio del 7 giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nell'albo pretorio on line dell'Azienda.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- residenza o domicilio, numero telefonico fisso e/o cellulare;
- dichiarazione di non obiettore di coscienza ai sensi della L. n. 194/1978;
- Titoli di studio posseduti ed esperienza professionale;

di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal d. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E.2016/679 (G.D.P.R.);

- l'indirizzo pec al quale effettuare tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute a mezzo PEC è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata, esclusivamente personale.

Non sarà pertanto ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Tutte le comunicazioni da parte dell'ARNAS a coloro che hanno presentato la propria candidatura saranno trasmesse esclusivamente alla PEC individuale dalla quale è stata trasmessa l'istanza.

L'Azienda declina ogni responsabilità per gli eventuali disguidi nella trasmissione della pec, compreso il mancato invio di file in allegato richiesti o l'illeggibilità degli stessi, la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo PEC indicati nella domanda. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione, con i seguenti allegati solo in formato PDF: a) copia documento di riconoscimento; b) domanda; c) elenco documenti; d) tutta la documentazione da produrre.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta dell'accettazione e dalla ricevuta dell'avvenuta consegna.

Non verranno prese in considerazione le istanze pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.

L'Azienda si riserva di non valutare le domande incomplete.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- dichiarazioni sostitutive, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 (articoli 46-47), relative al possesso dei requisiti richiesti;
- curriculum formativo e professionale datato, firmato e redatto in forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati.

I documenti e i titoli allegati dovranno essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi, nelle forme e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Alle dichiarazioni sostitutive va allegata un'unica copia fotostatica di valido documento di riconoscimento, sufficiente per tutte le dichiarazioni presentate.

GESTIONE DEL RAPPORTO PROFESSIONALE

Ad esito dell'avviso, le prestazioni richieste saranno svolte da coloro che avranno manifestato la propria manifestazione in ordine cronologico, previa verifica dei requisiti richiesti, concordando le modalità esecutive con il Direttore del Dipartimento Materno Infantile.

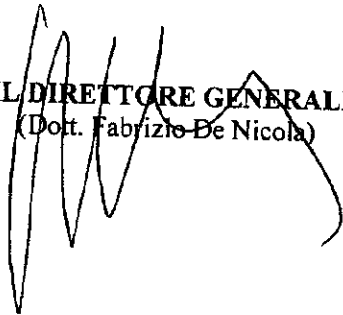
Le suddette prestazioni saranno remunerate per un corrispettivo di € 65,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza, entro i primi novanta giorni e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i primi novanta giorni, da attribuire di norma con cadenza mensile.

INFORMAZIONI E TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La presentazione della domanda alla presente manifestazione di interesse non fa sorgere, in capo ai candidati, diritti o pretese di sorta.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale oltre che sarà divulgato nei modi ritenuti opportuni.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D. Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fabrizio De Nicola)

PUBBLICATO IL 13/04/2022

SCADENZA IL 19/04/2022

Fabrizio De Nicola



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"GARIBALDI" CATANIA**

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO PER ATTIVITA' DI I.V.G. AI
SENSI DELLA LEGGE n. 194/1978 A MEDICO SPECILISTA NON OBIETTORE DI COSCIENZA**

L'ARNAS "Garibaldi" indice avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di professionisti per il conferimento di un incarico a tempo determinato, della durata di 12 mesi, a professionista per attività di I.V.G. ai fini degli adempimenti di cui alla L. n. 194/78.

1. OGGETTO E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

L'incarico di lavoro autonomo rientra nella tipologia di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001, che verrà svolto dal professionista in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione né di esclusività, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura di riferimento, in coordinamento con essa.

L'incaricato sarà tenuto ad adeguarsi alle indicazioni fornite dal responsabile della struttura, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto ed al quale l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti. Il professionista incaricato sarà tenuto all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio ed a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

Per l'ammissione suddetto albo gli aspiranti dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali e specifici:

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) Non avere riportato condanne penali definitive;
- c) Idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.

2. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia;
- c) Maturata esperienza professionale:
avere eseguito nell'ultimo triennio almeno n. 1000 interventi di IGV ai sensi dell'art. 5 della L. n. 194/78, secondo le tecniche di Isterosuzione ed estrazione strumentale e n.100 casi clinici di gestione ed assistenza al parto abortivo secondo i dettami degli articoli 6-7 della L. n. 194/1978.

La mancanza di anche uno dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del conferimento dell'incarico, la decadenza dall'incarico stesso.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato dovrà essere trasmessa esclusivamente mediante posta certificata, a pena di esclusione, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it, entro il termine perentorio del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando nell'albo pretorio on line dell'Azienda.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- residenza o domicilio, numero telefonico fisso e/o cellulare;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale); l'assenza di condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Titoli di studio posseduti;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal d. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E.2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo pec al quale effettuare tutte le comunicazioni inerenti la procedura.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute a mezzo PEC è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata, esclusivamente personale.

Non sarà pertanto ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Tutte le comunicazioni da parte dell'ARNAS a coloro che hanno presentato la propria candidatura saranno trasmesse esclusivamente alla PEC individuale dalla quale è stata trasmessa l'istanza.

L'Azienda declina ogni responsabilità per gli eventuali disguidi nella trasmissione della pec, compreso il mancato invio di file in allegato richiesti o l'illeggibilità degli stessi, la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo PEC indicati nella domanda. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione, con i seguenti allegati solo in formato PDF: a) copia documento di riconoscimento; b) domanda; c) elenco documenti; d) tutta la documentazione da produrre.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta dell'accettazione e dalla ricevuta dell'avvenuta consegna.

Non verranno prese in considerazione le istanze pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.

L'Azienda si riserva di non valutare le domande incomplete.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- dichiarazioni sostitutive, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 (articoli 46-47), relative al possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione;
- curriculum formativo e professionale datato, firmato e redatto in forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati.

I documenti e i titoli allegati dovranno essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi, nelle forme e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Alle dichiarazioni sostitutive va allegata un'unica copia fotostatica di valido documento di riconoscimento, sufficiente per tutte le dichiarazioni presentate.

Qualora il candidato si avvalga dell'autocertificazione, la stessa deve consentire all'amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferisce.

Le autocertificazioni, riguardanti l'espletamento di servizi o di qualsiasi altra attività, devono indicare in modo dettagliato data di inizio e fine del periodo di riferimento, il ruolo o il compito per il quale sono stati esercitati e l'ente o Amministrazione presso i quali sono stati svolti.

5. FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE E CONFERIMENTI DEGLI INCARICHI

L'inserimento in graduatoria dei candidati avverrà a seguito della presentazione di regolare domanda e previa verifica dei requisiti richiesti ed a seguito di colloquio.

L'assegnazione dell'incarico avverrà a seguito di stipula di apposito contratto tra il Legale Rappresentante dell'Arnas Garibaldi ed i candidati utilmente classificati nella graduatoria.

Per l'espletamento delle selezioni sarà nominata apposita commissione, composta da tre Dirigenti Medici, dipendenti dell'Azienda, competenti in materia, di cui uno individuato come presidente. Le mansioni di segretario saranno svolte da dipendente del ruolo amministrativo appartenente a categoria non inferiore alla "C".

Tale organismo accertato preliminarmente il possesso dei requisiti procederà alla selezione sulla base della valutazione del curriculum per il quale potrà essere assegnato un punteggio massimo di 50/100, tenendosi prioritariamente conto del grado di esperienza e professionalità maturata nello specifico settore di attività, in base alle competenze richieste per il profilo di riferimento, nonché sulla base di successivo colloquio (punteggio max 50/100), atto ad accertare le attitudini, le conoscenze dei candidati sull'attività da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale di appartenenza.

Ad esito della selezione, la Commissione predisporrà apposita graduatoria dei soggetti ritenuti idonei che abbiano riportato al colloquio un punteggio non inferiore a 26/50, tenendo conto che, a parità di punteggio totale, precede il candidato più giovane di età. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.

Il Commissario, preso atto dei lavori della Commissione e della graduatoria formulata, procederà con provvedimento motivato al conferimento dell'incarico, con possibilità di scorrimento della graduatoria per accertate e motivate esigenze.

6. GESTIONE DEL RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE

Ad esito della selezione di che trattasi, sulla base della graduatoria formata, sarà assegnato n. 1 incarico libero professionale di lavoro autonomo a medico specialista in Ostetricia e Ginecologia non obiettore di coscienza, da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima – U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia – per l'espletamento delle procedure previste e l'effettuazione degli interventi in materia di interruzione volontaria di gravidanza, come da obblighi normativi di cui alla L. n. 194/1978.

Il professionista incaricato sottoscriverà con quest'Azienda un contratto di lavoro autonomo libero-professionale della durata anni uno, garantendo almeno due accessi settimanali secondo un'articolazione oraria giornaliera che sarà concordata con il responsabile della struttura di riferimento e remunerato a singola prestazione ricomprendente tutte le attività connesse agli interventi di gravidanza riconducibili alle tipologie previste dalla L. n. 194/78, come saranno individuate nel dettaglio del contratto di lavoro, per un corrispettivo di € 65,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza, entro i primi novanta giorni e di € 150,00 al lordo per ogni intervento di interruzione volontaria di gravidanza dopo i primi novanta giorni, da attribuire di norma con cadenza mensile.

L'incaricato è tenuto a stipulare a proprie spese idonea polizza assicurativa per la durata del contratto per i rischi da danni procurati e per gli infortuni (anche in itinere) subiti a causa e in occasione dell'espletamento dell'incarico.

Decade dall'incarico chi abbia presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o nel caso sia stata accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese come da verifica che sarà compiuta

contestualmente alla sottoscrizione del contratto, nonché chi abbia mostrato scarso rendimento per come valutato e documentato dal responsabile.

Ferma restante la possibilità di recesso immediato da parte dell'Azienda per le motivazioni dapprima esposte, entrambe le parti potranno recedere in qualsiasi momento dal contratto mediante comunicazione alla controparte con un preavviso di almeno venti giorni, salvo diverso accordo.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In sede di conferimento incarico, l'Azienda si riserverà la facoltà di risoluzione anticipata del rapporto anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni.

L'Azienda garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001.

7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale oltre che sarà divulgato nei modi ritenuti opportuni.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, come modificato dal D. Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R)

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)

PUBBLICATO IL 03 MAG. 2022

SCADENZA IL 18 MAG. 2022